

УТВЕРЖДЕНА  
Решением Совета директоров  
ПАО «Каббалкэнерго»  
(Протокол от «14» марта 2016 года № 168)

**Политика внутреннего аудита  
ПАО «Каббалкэнерго»  
(новая редакция)**

г. Нальчик, 2016 г.

**Оглавление**

1. Общие положения .....	3
2. Термины и определения .....	6
3. Цели и задачи внутреннего аудита .....	7
4. Функции внутреннего аудита .....	8
5. Принципы реализации функции внутреннего аудита. Подотчетность внутреннего аудита .....	11
6. Требования к внутренним аудиторам .....	13
7. Полномочия и ответственность внутреннего аудита .....	14
8. Взаимодействие внутреннего аудита с заинтересованными сторонами ....	17
9. Контроль качества и оценка деятельности внутреннего аудита .....	20
10. Нормативное обеспечение деятельности внутреннего аудита .....	20

## 1. Общие положения

1.1. Политика внутреннего аудита ПАО «Каббалкэнерго» (далее – Политика) разработана в целях определения основных принципов организации и функционирования внутреннего аудита в ПАО «Каббалкэнерго» (далее - Общество), содействия в формировании единых подходов к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Группе компаний Россети.

1.2. Настоящая Политика является внутренним нормативным документом Общества, разработанным в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также с учетом общепризнанных практик и стандартов деятельности внутреннего аудита. При разработке Политики Общество руководствовалось следующими основными документами:

- Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральным законом от 05.04.2013 №41-ФЗ «О Счетной палате Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 №696 «Об утверждении федеральных правил (стандартов) аудиторской деятельности»;
- Кодексом корпоративного управления, рекомендованным письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Приказом ФСФР России от 30.07.2013 №13-62/пз-н «О порядке допуска ценных бумаг к организованным торгам»;
- Рекомендациями Минфина России №ПЗ-11/2013 «Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности» (письмо Минфина РФ от 25.12.2013 №07-04-15/57289);
- Приказом Росимущества от 20.03.2014 №86 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы Комитетов по аудиту Совета директоров в акционерных обществах с участием Российской Федерации»;
- Приказом Росимущества от 04.07.2014 №249 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы внутреннего аудита в акционерных обществах с участием Российской Федерации»;
- Приказом Росимущества от 03.09.2014 №330 «Об утверждении Методических рекомендаций по построению функции внутреннего аудита в холдинговых структурах с участием Российской Федерации»;

– Методическими указаниями Росимущества по подготовке внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность государственных корпораций и государственной компании, а также открытых акционерных обществ, указанных в распоряжении Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 №91-р (одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 №ИШ-П13-4148);

– Правилами листинга, утвержденными органами управления фондовой биржи и зарегистрированными в установленном порядке Банком России;

– Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, принятыми Международным Институтом внутренних аудиторов (включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита);

– Концепцией и приложениями COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);

– Концепцией COSO «Руководство по мониторингу системы внутреннего контроля» (2009)

– Концепцией COSO «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» (2004);

– Международным стандартом ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (Приказ Росстандарта от 21.12.2010 №883-СТ);

– Международным стандартом ГОСТ Р ИСО 31010:2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» (Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 01.12.2011 №680-ст);

– Уставом и внутренними нормативными документами Общества.

1.3. Политика, базирующаяся на лучших практиках, опыте передовых мировых и российских компаний, разработана в целях реализации положений:

– Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р;

– Стратегии развития и совершенствования системы внутреннего контроля ОАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ОАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол №143);

– Политики внутреннего аудита ПАО «Россети» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 16.11.2015 (протокол от 18.11.2015 №208).

1.4. Настоящая Политика определяет:

– цели и задачи внутреннего аудита;

– форму организации функции внутреннего аудита;

– функции внутреннего аудита;

– принципы реализации функции внутреннего аудита;

– подотчетность внутреннего аудита;

– полномочия внутреннего аудита;

- принципы, порядок и характер взаимодействия внутреннего аудита с заинтересованными сторонами;
- кодекс этики и требования к внутренним аудиторам Группы компаний Россети;
- ответственность внутреннего аудита;
- подходы к обеспечению контроля качества и оценке деятельности внутреннего аудита;
- иные основные подходы и принципы, применяемые Обществом при реализации функции внутреннего аудита.

1.5. Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основании единых подходов к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита, установленных в Группе компаний Россети.

1.6. В целях оказания содействия в повышении эффективности управления Группой компаний Россети в целом проверочные мероприятия и действия планируются и проводятся с учетом влияния рисков, связанных с проверяемыми процессами, не только на деятельность Общества, но и на деятельность Группы в целом.

1.7. Для целей обеспечения реализации функции внутреннего аудита в Группе компаний Россети на единой основе, постоянного мониторинга качества реализации функции и контроля ее независимости представители подразделения внутреннего аудита ПАО «Россети» имеют право участвовать в заседаниях Совета директоров Общества при рассмотрении вопросов, связанных с построением и реализацией функции внутреннего аудита Общества.

1.8. Формой реализации функции внутреннего аудита в Обществе является создание подразделения внутреннего аудита (отдельного структурного подразделения) или привлечение независимой внешней организации (аутсорсинг). Решение о наиболее оптимальной форме реализации функции внутреннего аудита принимает Совет директоров Общества (далее - Совет директоров).

Создание, реорганизация и ликвидация подразделения внутреннего аудита, являющегося отдельным структурным подразделением Общества, осуществляются приказом Единоличного исполнительного органа Общества на основании решения Совета директоров.

Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от должности Единоличным исполнительным органом Общества на основании решения Совета директоров. К компетенции Совета директоров относятся утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

При выборе внешней организации для выполнения функции внутреннего аудита Общество должно убедиться в независимости и объективности, профессионализме и компетенции такой организации и персонала организации, вовлеченного во взаимодействие с Обществом.

В случае принятия решения о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа Общества Управляющей организации и наличия в договоре о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа Общества обязанности Управляющей организации по обеспечению реализации функции внутреннего аудита, полномочия по выполнению функций, закрепленных настоящей Политикой за подразделением внутреннего аудита, выполняет Управляющая организация.

1.9. Политика утверждается решением Совета директоров.

Инициаторами внесения изменений в Политику могут являться Совет директоров, Единоличный исполнительный орган, руководитель подразделения внутреннего аудита Общества, а также руководитель подразделения внутреннего аудита ПАО «Россети».

Разработку и подготовку предложений по внесению изменений в Политику осуществляет руководитель подразделения внутреннего аудита Общества.

Изменения в Политику вносятся в случаях:

- изменения законодательства Российской Федерации;
- изменения организационной структуры и/или полномочий руководителей Общества;
- изменения целей, задач и функций внутреннего аудита;
- изменения полномочий и возникновения существенных ограничений в деятельности внутреннего аудита;
- необходимости внесения изменений в Политику по результатам оценки качества деятельности внутреннего аудита;
- возникновения иных условий/событий, оказывающих существенное влияние на деятельность внутреннего аудита.

## 2. Термины и определения

**Внутренний аудит**<sup>1</sup> - деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленная на совершенствование работы Общества. Внутренний аудит призван содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В настоящей Политике термин «Внутренний аудит» используется для определения структурного подразделения, выполняющего функцию внутреннего аудита, - подразделения внутреннего аудита. Для определения внутреннего аудита в качестве деятельности (функции) применяется термин «Функция внутреннего аудита».

---

<sup>1</sup> В соответствии с Определением внутреннего аудита, являющимся основным элементом Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, IPPF), принятых Международным Институтом внутренних аудиторов.

Предоставление гарантий – объективный анализ имеющихся аудиторских доказательств в целях представления независимой оценки процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля в Обществе.

Предоставление консультаций – деятельность внутреннего аудита по предоставлению консультаций, советов, рекомендаций, нацеленная на оказание помощи и совершенствование процессов корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, исключающая принятие внутренними аудиторами ответственности за управленческие решения.

**Группа компаний Россети** – основной акционер Общества – ПАО «Россети» и дочерние и зависимые общества и ПАО «Россети».

**Общество** – ПАО «Каббалкэнерго».

**CIA** – Certified Internal Auditor - Сертифицированный Внутренний Аудитор - международный сертификат для специалистов в области внутреннего аудита.

**IFAC** – International Federation of Accountants - Международная федерация бухгалтеров.

### **3. Цели и задачи внутреннего аудита**

3.1. Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

3.2. Для достижения цели внутренний аудит решает задачи по следующим направлениям:

3.2.1. внедрение и применение единых подходов, установленных в Группе компаний Россети, к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Обществе;

3.2.2. проведение внутреннего аудита, участие в иных проверочных мероприятиях в Обществе;

3.2.3. предоставление независимых и объективных гарантий в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также содействие исполнительным органам и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Обществом;

3.2.4. организация эффективного взаимодействия Общества с внешним аудитором Общества, Ревизионной комиссией Общества, а также с лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;

3.2.5. подготовка и предоставление Совету директоров и Единоличному исполнительному органу отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления).

3.3. В рамках внутренней и внешней оценок качества деятельности внутреннего аудита в Обществе проводится оценка соответствия целей и задач, определенных Политикой, целям и задачам, поставленным перед внутренним аудитом соответствующими органами управления Общества. Результаты оценки предоставляются Совету директоров, в том числе для рассмотрения вопроса о необходимости внесения изменений в Политику.

3.4. При организации внутреннего аудита Общество стремится применять основные принципы и подходы, отраженные в Кодексе корпоративного управления (рекомендован письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463), в Методических рекомендациях по организации работы внутреннего аудита в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утверждены приказом Росимущества от 04.07.2014 № 249), в Методических рекомендациях по построению функции внутреннего аудита в холдинговых структурах с участием Российской Федерации (приказ Росимущества от 03.09.2014 №330), в общепринятых стандартах деятельности в области внутреннего аудита, в частности, в Международных профессиональных стандартах внутреннего аудита (приняты Международным Институтом внутренних аудиторов).

#### **4. Функции внутреннего аудита**

Для достижения целей и решения поставленных задач внутренний аудит осуществляет следующие функции:

4.1. В части внедрения и применения единых подходов, установленных в Группе компаний Россети, к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Обществе:

4.1.1. разработка предложений по наиболее оптимальной форме реализации функции внутреннего аудита в Обществе;

4.1.2. осуществление деятельности по внедрению в Обществе единых принципов построения функции внутреннего аудита и оценки реализации функции внутреннего аудита, установленных в Группе компаний Россети;

4.1.3. разработка и внедрение методологических документов, регламентирующих деятельность внутреннего аудита (политик, положений, регламентов, методик, инструкций и иных документов) в соответствии с методологическими документами, разработанными ПАО «Россети»;

4.1.4. формирование предложений по разработке документов, определяющих единые подходы и принципы в Группе компаний Россети к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита,



участие в рабочих группах по разработке документов по нормативному обеспечению деятельности внутреннего аудита.

4.1.5. организация и проведение мероприятий по автоматизации деятельности внутреннего аудита Общества.

4.2. В части проведения внутреннего аудита, участия в иных проверочных мероприятиях в Обществе:

4.2.1. планирование, организация и проведение внутренних аудитов бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/планов/программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки Общества по вопросам обеспечения:

- соблюдения требований законодательства, отраслевых нормативных правовых актов, внутренних регламентов, стандартов и иных внутренних документов (за исключением технических регламентов, стандартов и правил, регулирующих деятельность по эксплуатации электросетевых объектов), договорных обязательств;

- выполнения поручений государственных органов Российской Федерации по вопросам функционирования и развития электросетевого комплекса;

- выполнения решений/указаний (поручений) органов управления, требований организационно-распорядительных документов и иных внутренних документов;

- эффективности, экономичности и результативности деятельности;

- надежности, достоверности, полноты и своевременности подготовки бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;

- сохранности активов.

4.2.2. реализация практики проведения тематических аудитов, проводимых всеми электросетевыми компаниями, входящими в Группу Россети, по конкретной теме в соответствии с единой программой аудита;

4.2.3. проведение проверок, выполнение других заданий по поручению Совета директоров, и/или исполнительных органов Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита;

4.2.4. участие в специализированных (служебных) расследованиях по фактам злоупотреблений (мошенничества), причинения Обществу ущерба, нецелевого, неэффективного использования ресурсов и по другим фактам недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц;

4.2.5. информирование Совета директоров, Единоличного исполнительного органа о результатах проверок, представление рекомендаций по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок, и предложений по повышению эффективности и результативности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, по совершенствованию деятельности Общества;

4.2.6. мониторинг выполнения планов корректирующих мероприятий, направленных на устранение нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок, и реализацию рекомендаций и предложений по совершенствованию деятельности Общества;

4.2.7. организация и проведение пост-аудитов в отношении бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/ планов/ программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки.

4.3. В части предоставления независимых и объективных гарантий в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также содействия исполнительным органам и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Обществом:

4.3.1. оценка эффективности системы внутреннего контроля, включая:

- оценку состояния внутренней (контрольной) среды в Обществе (в том числе оценку таких элементов контрольной среды, как философия системы внутреннего контроля, честность и этические ценности, организационная структура, распределение полномочий и ответственности, управление персоналом);

- оценку эффективности реализации политики в области внутреннего контроля;

- оценку процесса постановки целей в Обществе, в том числе определение адекватности критериев, применяемых для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей;

- выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) достичь поставленных целей;

- оценку процесса управления рисками;

- оценку вопросов организации, построения и выполнения встроенных в процессы внутренних контролей (контрольных процедур);

- оценку вопросов организации информационного взаимодействия (процесса обмена информацией) в Обществе;

- оценку процесса организации мониторинга в Обществе, в том числе результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений и недостатков, а также результатов совершенствования системы внутреннего контроля;

4.3.2. оценка эффективности системы управления рисками, включая:

- проверку достаточности и зрелости элементов системы внутреннего контроля в Обществе для эффективного управления рисками, в том числе по вопросам организации процессов, постановки целей и задач, реализации положений политики в области управления рисками, средств автоматизации, нормативно-методологического обеспечения, взаимодействия структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетности, инфраструктуры, включая организационную структуру, и т.п.;

- проверку полноты выявления и корректности оценки рисков на всех уровнях управления Общества;

- проверку эффективности контрольных процедур Общества и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;

– проведение анализа информации о реализовавшихся рисках в Обществе (в том числе выявленных по результатам проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств и т.п.);

4.3.3. оценка корпоративного управления, включая:

– проверку соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества;

– проверку порядка постановки целей Общества и мониторинга/контроля их достижения;

– проверку уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе, по вопросам управления рисками и внутреннего контроля) на всех уровнях управления Общества, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами;

– проверку обеспечения прав акционеров, в том числе подконтрольных компаний, и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами;

– проверку процедур раскрытия информации о деятельности Общества;

4.3.4. предоставление консультаций исполнительным органам Общества по вопросам внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления (при сохранении независимости и объективности внутреннего аудита).

4.4. Функции внутреннего аудита в части организации эффективного взаимодействия Общества с внешним аудитором Общества, Ревизионной комиссией Общества, а также с лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления отражены в разделе 8 «Взаимодействие внутреннего аудита с заинтересованными сторонами» настоящей Политики.

4.5. Функции внутреннего аудита в части подготовки и предоставления Совету директоров и Единоличному исполнительному органу отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита отражены в разделе 8 «Взаимодействие внутреннего аудита с заинтересованными сторонами» настоящей Политики.

4.6. Внутренний аудит осуществляет иные функции, направленные на достижение целей и решение задач, определенных настоящей Политикой.

## **5. Принципы реализации функции внутреннего аудита.**

### **Подотчетность внутреннего аудита**

5.1. Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основании соблюдения следующих основных принципов:

- независимость;
- честность;
- объективность;
- конфиденциальность;

– профессиональная компетентность.

Указанные принципы раскрыты в Кодексе этики внутренних аудиторов Группы компаний Россети (приложение к настоящей Политике).

5.2. При реализации функции внутреннего аудита независимость достигается путем разграничения функциональной и административной подчиненности внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подчинен Совету директоров, а административно - Единоличному исполнительному органу Общества.

5.2.1. Совет директоров в рамках своей компетенции, определенной Уставом Общества, осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе:

- утверждает настоящую Политику и изменения в Политику;
- ежегодно утверждает план деятельности внутреннего аудита, отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджет подразделения внутреннего аудита;
- утверждает решения о назначении, освобождении от должности, а также определяет вознаграждение руководителя подразделения внутреннего аудита;
- рассматривает существенные ограничения полномочий внутреннего аудита или иные ограничения, способные негативно повлиять на осуществление деятельности внутреннего аудита.

5.2.2. Информация о ходе выполнения плана деятельности внутреннего аудита и результатах реализации функции внутреннего аудита, а также о других аспектах, затрагивающих деятельность внутреннего аудита, предоставляется Совету директоров не реже одного раза в квартал.

Руководитель подразделения внутреннего аудита не реже одного раза в квартал проводит встречи с Советом директоров или его председателем по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита.

5.2.3. Административная подчиненность внутреннего аудита Единоличному исполнительному органу Общества предусматривает, в том числе:

- выделение необходимых средств в рамках утвержденного бюджета на осуществление внутреннего аудита;
- получение отчетов о деятельности внутреннего аудита;
- администрирование политик и процедур деятельности подразделения внутреннего аудита;
- оказание поддержки во взаимодействии подразделения внутреннего аудита с подразделениями Общества.

5.3. Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита в Обществе осуществляется посредством:

5.3.1. прямого доступа руководителя подразделения внутреннего аудита к Совету директоров, Единоличному исполнительному органу;

5.3.2. разграничения полномочий и обязанностей внутреннего аудита от деятельности других структурных подразделений Общества, включая следующее:

– на руководителя подразделения внутреннего аудита не могут быть возложены обязанности, не связанные с осуществлением внутреннего аудита;

– в состав структурного подразделения внутреннего аудита не могут входить подразделения и работники, деятельность которых не связана с осуществлением внутреннего аудита;

5.3.3. отсутствия ограничения полномочий внутреннего аудита, в том числе при определении плана деятельности внутреннего аудита и объемов проводимых аудиторских проверок, прав доступа к документации, сотрудникам и активам Общества, ресурсных ограничений на осуществление внутреннего аудита;

5.3.4. обеспечения индивидуальной объективности и независимости внутренних аудиторов посредством проведения мероприятий, направленных на предотвращение потенциальных и существующих конфликтов интересов и предвзятого отношения, включая запрет на проведение проверки тех областей, за которые аудитор несет ответственность в течение года, предшествующего проверке, оценку внутреннего аудита.

5.4. Внутренний аудит не отменяет и не дублирует функции других работников и подразделений Общества, в том числе в части осуществления ими функций текущего и превентивного контроля. Внутренний аудит не вправе участвовать в согласовании и принятии решений в рамках осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества.

5.5. Общество внедряет риск-ориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита, предусматривающий планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков – для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности (переход от «периодических» проверок к проверкам по ключевым проблемам и вопросам).

5.6. При проведении аудиторской проверки должны соблюдаться подходы, предусматривающие оптимальное соотношение применяемых методов и ресурсов, а также разумную достаточность объема и характера используемых аудиторских процедур для достижения целей аудиторской проверки.

5.7. Общество стремится к тому, чтобы затраты на внутренний аудит не превышали преимуществ, полученных в результате осуществления проверочной деятельности.

## **6. Требования к внутренним аудиторам**

К работникам подразделения внутреннего аудита - внутренним аудиторам предъявляются следующие требования:

### **6.1. Требования к квалификации**

Внутренние аудиторы, предпочтительно, должны иметь:

– высшее экономическое (финансовое) или юридическое образование, полученное в российских учреждениях высшего образования, имеющих

государственную аккредитацию, общепризнанных зарубежных учреждениях высшего образования;

- аттестат аудитора/аттестат профессионального бухгалтера, выданный в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, или сертификат CIA Международного Института внутренних аудиторов/квалификацию внутреннего аудитора, подтвержденную Международной федерацией бухгалтеров – IFAC;

- необходимые для достижения целей и выполнения задач внутреннего аудита знания и навыки, в том числе о ключевых рисках и процедурах контроля, об отраслевой специфике в объеме, достаточном для выполнения поставленных задач;

- членство в профессиональной ассоциации внутренних аудиторов.

## 6.2. Требования к личностным качествам

Внутренние аудиторы должны обладать совокупностью следующих личностных качеств:

- безупречная деловая (профессиональная) репутация;
- порядочность – быть правдивым, искренним, честным, сдержанным и благоразумным;
- открытость – воспринимать альтернативные идеи или точки зрения;
- дипломатичность – уметь тактично взаимодействовать с людьми;
- внимательность и наблюдательность – замечать характерные и существенные детали;
- упорство – быть настойчивым, ориентированным на достижение целей;
- решительность – своевременно принимать решения на основе логических соображений и анализа;
- самостоятельность – действовать и выполнять свои функции независимо, в то же время результативно сотрудничать с другими.

## 6.3. Требования по соблюдению Кодекса этики внутренних аудиторов

При выполнении своих профессиональных обязанностей внутренний аудитор должен руководствоваться Кодексом этики внутренних аудиторов Группы компаний Россети (приложение к настоящей Политике). Оценка соответствия деятельности внутренних аудиторов требованиям Кодекса этики проводится в соответствии с Программой оценки (гарантии) и повышения качества деятельности внутреннего аудита, разработанной и применяемой в Обществе.

## 7. Полномочия и ответственность внутреннего аудита

7.1. При осуществлении своей деятельности руководитель и работники подразделения внутреннего аудита обладают следующими полномочиями:

7.1.1. получать беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям, информационным системам и ресурсам и другой информации о деятельности Общества (в том числе в электронном

виде) в рамках выполнения своих должностных обязанностей, а также копировать соответствующие документы и информацию;

7.1.2. использовать информационные ресурсы и программное обеспечение для целей внутреннего аудита;

7.1.3. запрашивать в Обществе и своевременно получать в письменной форме (на бумажном или электронном носителе) документы, материалы, объяснения и другую информацию в соответствии с задачами проверок<sup>2</sup>;

7.1.4. получать доступ во все здания, сооружения, помещения, кабинеты, площади производственного, хозяйственного и бытового назначения Общества для выполнения задач внутреннего аудита;

7.1.5. осуществлять фото- и видеосъемку и производить звукозапись в ходе проведения проверки;

7.1.6. проводить интервью с работниками Общества (с предварительным информированием руководителя работника) по вопросам, связанным с реализацией задач и функций внутреннего аудита;

7.1.7. получать необходимое содействие со стороны работников Общества в рамках проведения проверок, в том числе внеплановых, и осуществления иной деятельности внутреннего аудита;

7.1.8. запрашивать в Обществе любую информацию необходимую для контроля хода выполнения плана корректирующих мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных по результатам проверок, и анализа результативности корректирующих мероприятий;

7.1.9. участвовать в совещаниях и заседаниях рабочих органов Общества (комитетов, комиссий, рабочих групп и т.п.) при условии сохранения баланса независимости и объективности внутреннего аудита и не вовлеченности в операционную деятельность Общества;

7.1.10. разрабатывать и вносить предложения по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации внутренних аудиторов;

7.1.11. требовать у лиц ответственных за устранение выявленных нарушений и недостатков:

- своевременной разработки, утверждения и исполнения планов мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

- своевременного предоставления отчетов о статусе выполнения мероприятий;

- предоставления уточняющей или подтверждающей информации и документов по статусу выполнения планов мероприятий;

7.1.12. осуществлять иные действия необходимые для достижения целей и решения задач внутреннего аудита.

7.2. Руководитель подразделения внутреннего аудита имеет право:

7.2.1. участвовать в заседаниях/совещаниях Совета директоров, исполнительных органов Общества;

---

<sup>2</sup> Указанные документы и информация должны быть представлены в срок не позднее 2 (двух) рабочих дней с момента получения запроса, если в запросе не установлен иной срок.

7.2.2. знакомиться с текущими и перспективными планами/программами деятельности, отчетами о выполнении планов и программ, проектами решений и решениями Совета директоров и исполнительных органов Общества;

7.2.3. привлекать в порядке, установленном внутренними документами Общества, работников структурных подразделений Общества в качестве экспертов, сторонних экспертов для решения отдельных задач в рамках деятельности внутреннего аудита.

7.3. В целях исключения возникновения конфликта интересов руководитель и работники подразделения внутреннего аудита должны воздерживаться от:

7.3.1. проведения проверки тех областей деятельности, за которые они несли ответственность в течение года, предшествующего проверке;

7.3.2. участия в проверках и иных заданиях в случае наличия финансовой, имущественной, родственной или какой-либо иной заинтересованности в деятельности объектов проверки;

7.3.3. участия в какой-либо деятельности, которая могла бы нанести ущерб их беспристрастности или восприниматься как наносящая такой ущерб;

7.3.4. руководства работниками других подразделений за исключением случаев, когда эти работники назначены участвовать в выполнении проверки или других заданиях в рамках деятельности внутреннего аудита.

7.4. Руководитель и работники подразделения внутреннего аудита не имеют права:

7.4.1. не раскрывать все известные им существенные факты, которые в случае сокрытия могут исказить данные аудиторского отчета;

7.4.2. использовать или разглашать конфиденциальную информацию без соответствующих на то полномочий, за исключением тех случаев, когда разглашение такой информации предусмотрено требованиями законодательства.

7.5. В случае возникновения существенных ограничений полномочий подразделения внутреннего аудита или иных ограничений, способных негативно повлиять на деятельность внутреннего аудита, а также конфликта интересов работники подразделения внутреннего аудита информируют об указанных фактах руководителя подразделения внутреннего аудита, который в свою очередь информирует Совет директоров, Единоличный исполнительный орган Общества, а также руководителя подразделения внутреннего аудита ПАО «Россети».

7.6. Ответственность руководителя и работников подразделения внутреннего аудита определяется условиями трудовых договоров, должностными инструкциями, положением о подразделении внутреннего аудита, иными организационно-распорядительными, внутренними нормативными документами Общества и включает в себя (но не ограничивается) ответственность за некачественное и несвоевременное выполнение возложенных на них задач и функций, невыполнение требований трудовой дисциплины, утерю и/или порчу материальных ценностей и документов, разглашение сведений, составляющих тайну, охраняемую законами Российской Федерации и внутренними документами Общества.



## **8. Взаимодействие внутреннего аудита с заинтересованными сторонами**

8.1. Внутренний аудит в рамках своей деятельности осуществляет взаимодействие с Советом директоров по следующим основным направлениям:

8.1.1. проведение внутренних аудитов на основании плана деятельности внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров;

8.1.2. проведение иных проверок, выполнение других заданий в соответствии с решениями/поручениями Совета директоров в пределах компетенции внутреннего аудита;

8.1.3. реализация права руководителя подразделения внутреннего аудита на участие в заседаниях Совета директоров, а также прямого доступа к Совету директоров;

8.1.4. вынесение на утверждение Советом директоров плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, а также политики/изменений в политику Общества в области внутреннего аудита;

8.1.5. представление Совету директоров отчетов о ходе выполнения плана деятельности внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о результатах отдельных аудиторских и ревизионных проверок, выявленных существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, о результатах реализации функции внутреннего аудита, а также о других аспектах, затрагивающих деятельность внутреннего аудита);

8.1.6. обеспечение вынесения на рассмотрение Совета директоров результатов ежегодной оценки состояния и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, основных тенденций в деятельности Общества; практики реализации функции внутреннего аудита в Обществе, в том числе информации о наличии/отсутствии ограничений деятельности и об обеспечении независимости внутреннего аудита и достаточности ресурсного обеспечения;

8.1.7. проведение не реже одного раза в квартал встречи руководителя подразделения внутреннего аудита с Советом директоров или его председателем по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита;

8.1.8. предоставление Совету директоров результатов внутренней и внешней оценок качества деятельности внутреннего аудита.

8.2. Внутренний аудит осуществляет взаимодействие с исполнительными органами Общества по следующим основным направлениям (при сохранении баланса независимости и объективности внутреннего аудита и невовлеченности в операционную деятельность Общества):

8.2.1. проведение проверок, выполнение других заданий в соответствии с планом деятельности внутреннего аудита и поручениями исполнительных органов Общества (в пределах компетенции внутреннего аудита);

8.2.2. реализация права руководителя подразделения внутреннего аудита на участие в совещаниях/заседаниях исполнительных органов Общества, а также прямого доступа к Единоличному исполнительному органу Общества;

8.2.3. информирование о результатах проверок, представление рекомендаций по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок, и предложений по повышению эффективности и результативности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, по совершенствованию деятельности Общества.

8.3. Внутренний аудит осуществляет взаимодействие с внешним аудитором Общества по следующим основным направлениям:

8.3.1. оценка качества работы внешнего аудитора, подготовка заключения по результатам данной оценки, представление результатов оценки для рассмотрения Советом директоров, обеспечение информирования заинтересованных лиц;

8.3.2. участие в определении отборочных и квалификационных критериев, рассмотрении конкурсной документации, определении существенных условий договора и проведении открытого конкурса по выбору внешнего аудитора Общества;

8.3.3. оказание содействия внешнему аудитору в предоставлении информации о состоянии системы внутреннего контроля в Обществе;

8.3.4. участие в обсуждении выводов внешнего аудитора о состоянии системы внутреннего контроля;

8.3.5. участие в урегулировании разногласий, возникающих в ходе внешних аудиторских проверок;

8.3.6. проведение не реже одного раза в год встреч с внешним аудитором Общества, в частности при проведении оценки заключения внешнего аудитора по бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

8.4. Внутренний аудит осуществляет взаимодействие с Ревизионной комиссией Общества по следующим основным направлениям:

8.4.1. организация и координация взаимодействия структурных подразделений Общества с Ревизионной комиссией Общества;

8.4.2. подготовка и предоставление информации и заключений в рамках компетенции внутреннего аудита;

8.4.3. организационное сопровождение деятельности Ревизионной комиссии;

8.4.4. организация разработки корректирующих мероприятий по результатам ревизионных проверок, направленных на устранение выявленных нарушений/недостатков и реализацию рекомендаций Ревизионной комиссии;

8.4.5. контроль за исполнением корректирующих мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений/недостатков и реализацию рекомендаций Ревизионной комиссии.

8.5. Внутренний аудит взаимодействует с подразделением (подразделениями), осуществляющим методологическое обеспечение и координацию деятельности по внутреннему контролю и управлению рисками,

в том числе по обмену информацией по рискам, построению контрольных процедур, выполнению установленных в Обществе требований и процедур.

8.6. Внутренний аудит взаимодействует с другими участниками системы внутреннего контроля Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также с иными заинтересованными сторонами, осуществляющими мониторинг и оценку системы внутреннего контроля по отдельным направлениям деятельности.

8.7. В целях формирования и применения единых подходов к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Группе компаний Россети подразделение внутреннего аудита Общества осуществляет взаимодействие с подразделением внутреннего аудита ПАО «Россети» - акционера Общества, ответственного за реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22.11.2012 №1567 «Об открытом акционерном обществе «Российские сети», по следующим основным направлениям (с учетом соблюдения законодательства об акционерных обществах, корпоративных требований и ограничений):

8.7.1. участие в разработке единых требований к подходам по реализации функции внутреннего аудита в Группе компаний Россети;

8.7.2. инициирование разработки и своевременной актуализации Устава Общества, Политики внутреннего аудита Общества и других нормативных документов Общества в части вопросов контроля, организации и функционирования внутреннего аудита;

8.7.3. участие в разработке единых документов методологического характера (методик, инструкций, положений, стандартов и иных документов), определяющих подходы и принципы осуществления функции внутреннего аудита и регламентирующих деятельность внутреннего аудита;

8.7.4. реализация практики проведения тематических аудитов всеми электросетевыми компаниями, входящими в Группу Россети, по конкретной теме в соответствии с единой программой аудита.

8.8. Руководитель подразделения внутреннего аудита разрабатывает схему (карту) взаимодействия субъектов внутреннего контроля и иных заинтересованных сторон, осуществляющих мониторинг и оценку системы внутреннего контроля по отдельным направлениям деятельности («карту гарантий») - документ, определяющий сферы ответственности субъектов системы внутреннего контроля и иных заинтересованных сторон в отношении отдельных рисков компании.

8.9. Внутренний аудит взаимодействует с государственными надзорными органами, а также с иными заинтересованными сторонами в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и соответствующими внутренними нормативными документами Общества, по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита.

## **9. Контроль качества и оценка деятельности внутреннего аудита**

9.1. В целях обеспечения надлежащего контроля и оценки деятельности внутреннего аудита, а также выявления направлений ее совершенствования руководитель внутреннего аудита разрабатывает и внедряет программу оценки (гарантии) и повышения качества внутреннего аудита, в рамках которой осуществляются:

9.1.1. непрерывный мониторинг качества деятельности внутреннего аудита;

9.1.2. периодические внутренние и внешние оценки качества деятельности внутреннего аудита.

9.2. При проведении непрерывного (текущего) мониторинга качества руководитель внутреннего аудита осуществляет:

9.2.1. надзор над выполнением проверок и иной деятельностью внутреннего аудита;

9.2.2. выборочную экспертную оценку рабочих документов, сформированных в ходе выполнения проверки, в том числе проверку полноты отражения необходимых аудиторских доказательств по наблюдениям и выводам, сделанным в ходе выполнения аудиторских процедур;

9.2.3. взаимодействие с проверяемыми подразделениями и другими заинтересованными сторонами по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита;

9.2.4. иные действия необходимые для непрерывного (текущего) анализа и оценки деятельности внутреннего аудита.

9.3. Периодические внутренние оценки качества работы внутреннего аудита проводятся внутренним аудитом посредством самооценки не реже одного раза в год.

9.4. Внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита производится независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет.

9.5. Результаты внутренней и внешней оценок предоставляются Совету директоров.

## **10. Нормативное обеспечение деятельности внутреннего аудита**

10.1. Регламентация деятельности внутреннего аудита осуществляется в Обществе посредством разработки и внедрения следующих основных документов, базирующихся на типовых документах, утвержденных ПАО «Россети»:

10.1.1. настоящей Политики;

10.1.2. Кодекса этики внутренних аудиторов Группы компаний Россети, устанавливающего принципы и ожидания, определяющие поведение внутренних аудиторов при выполнении своих должностных обязанностей;

10.1.3. Положения о подразделении внутреннего аудита, являющегося организационным и кадровым документом Общества и определяющего организационные вопросы деятельности внутреннего аудита;

10.1.4. должностных инструкций работников подразделения внутреннего аудита;

10.1.5. Руководства по планированию деятельности внутреннего аудита;

10.1.6. Руководства по проведению внутренних аудиторских проверок;

10.1.7. Программы оценки (гарантии) и повышения качества деятельности внутреннего аудита;

10.1.8. Схемы (карты) взаимодействия внутреннего аудита с субъектами системы внутреннего контроля и иных заинтересованных сторон, осуществляющих мониторинг и оценку системы внутреннего контроля по отдельным направлениям деятельности («карты гарантий»);

10.1.9. Методик, инструкций, положений, стандартов и иных документов, определяющих подходы и принципы осуществления функции внутреннего аудита и регламентирующих деятельность внутреннего аудита.

## **Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний Россети**

Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний Россети (далее - Кодекс этики) - документ, определяющий профессиональные принципы деятельности внутреннего аудита и устанавливающий правила поведения внутренних аудиторов.

Целью Кодекса этики является поддержание и распространение высоких этических стандартов профессии внутреннего аудитора в Группе компаний Россети.

Кодекс этики предназначен для всех работников, выполняющих функции внутреннего аудита.

Кодекс этики включает в себя два основных компонента:

- 1) принципы, относящиеся к профессии и практике внутреннего аудита;
- 2) правила поведения, которые определяют нормы поведения внутренних аудиторов, помогают им интерпретировать и применять профессиональные принципы на практике.

Доверие к внутреннему аудиту и уверенность в его надежности в значительной степени обусловлены соблюдением внутренними аудиторами профессиональных принципов и правил поведения, установленных настоящим Кодексом этики.

Совет директоров и руководство Общества, проверяемые структурные подразделения Общества и иные объекты проверки должны быть полностью уверены в точности и достоверности отчетов и заключений внутреннего аудита, а также справедливости и беспристрастности внутренних аудиторов.

### **1. Принципы внутреннего аудита**

#### **1.1. Независимость**

Внутренние аудиторы должны быть свободны от условий, которые создают угрозу для беспристрастного выполнения их обязанностей. Данный принцип помогает исполнять аудит беспристрастно и выражать объективные суждения.

#### **1.2. Честность**

Честность внутреннего аудитора является фундаментом, на котором основывается доверие к мнению аудитора.

#### **1.3. Объективность**

Внутренние аудиторы демонстрируют наивысший уровень профессиональной объективности в процессе сбора, оценки и передачи информации об объекте аудита. Внутренние аудиторы проводят взвешенную оценку всех относящихся к делу обстоятельств и в своих суждениях не подвержены влиянию собственных интересов или интересов других лиц.

#### **1.4. Конфиденциальность**

Внутренние аудиторы уважительно относятся к конфиденциальной информации, которую они получают в процессе своей деятельности, и не разглашают информацию без соответствующих на то полномочий, за исключением случаев, когда раскрытие такой информации продиктовано юридическими или профессиональными обязанностями.

### **1.5. Профессиональная компетентность**

Внутренние аудиторы применяют знания, навыки и опыт необходимые для деятельности внутреннего аудита.

## **2. Правила поведения внутреннего аудитора**

### **2.1. Независимость**

2.1.1. Для достижения степени независимости, необходимой для эффективного выполнения своих обязанностей:

– внутренние аудиторы должны осуществлять свою деятельность с соблюдением принципа независимости от операционного менеджмента;

– руководитель внутреннего аудита должен иметь право прямого и беспрепятственного информирования высшего исполнительного руководства и Совета директоров Общества.

2.1.2. Внутренние аудиторы выражают мнение, не зависящее от влияния факторов, способных скомпрометировать его, и действуют честно, проявляя объективность и профессиональный скептицизм. Под профессиональным скептицизмом понимаются критическая оценка весомости полученных доказательств и изучение доказательств, противоречащих каким-либо документам или заявлениям руководства либо ставящих под сомнение достоверность таких документов или заявлений.

2.1.3. Внутренний аудит не вправе участвовать в согласовании и принятии решений в рамках осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества. Для целей обеспечения объективности при проведении последующего контроля внутренний аудитор не имеет права голосовать на заседаниях комитетов и комиссий, участвовать в согласовании проектов бюджетов, договоров и платежей и т.п.

2.1.4. Внутренний аудит не может проводиться лицами, осуществлявшими деятельность и (или) функции, подлежащие проверке, в течение проверяемого периода и в течение 12 месяцев после завершения такой деятельности и осуществления функций.

### **2.2. Честность**

Внутренние аудиторы:

2.2.1. Должны выполнять свою работу честно, добросовестно и ответственно.

2.2.2. Должны действовать в рамках нормативных правовых актов и, если того требуют нормативные правовые акты или профессиональные стандарты, раскрывать соответствующую информацию.

2.2.3. Не должны сознательно участвовать в акциях или действиях, дискредитирующих профессию внутреннего аудитора или организации, входящие в Группу компаний Россети.

2.2.4. Должны уважать юридически и этически оправданные цели деятельности Группы компаний Россети и вносить вклад в их достижение.

### **2.3. Объективность**

Объективность - это индивидуальное качество внутреннего аудитора.  
Внутренние аудиторы:

2.3.1. Не должны допускать конфликта интересов, участвовать в какой-либо деятельности или отношениях, которые могли бы нанести ущерб их беспристрастности (или восприниматься как наносящие такой ущерб) или которые могут противоречить интересам Общества.

2.3.2. Должны раскрывать все известные им существенные факты, которые, не будучи раскрыты, могут исказить отчеты об объекте аудита.

2.3.3. Должны отделять факты от домыслов.

2.3.4. Должны отказаться от проведения проверок в случае нахождения на руководящих должностях аудируемого подразделения Общества/иного объекта проверки лиц, состоящих с ними в родственных отношениях.

### **2.4. Конфиденциальность**

Внутренние аудиторы:

2.4.1. Должны соблюдать правила конфиденциальности информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

2.4.2. Не должны использовать информацию в личных интересах или любым другим образом, который противоречит закону или целям деятельности Общества.

2.4.3. Должны соблюдать принцип конфиденциальности после прекращения трудовых отношений с Обществом. При смене места работы внутренние аудиторы имеют право использовать полученный опыт, однако не должны использовать или раскрывать конфиденциальную информацию, полученную в результате профессиональных или деловых отношений.

### **2.5. Профессиональная компетентность**

Внутренние аудиторы должны:

2.5.1. Участвовать только в тех заданиях, для выполнения которых обладают достаточными профессиональными знаниями, навыками и опытом.

2.5.2. Исполнять свои функции в соответствии с настоящим Кодексом этики, а также профессиональными стандартами внутреннего аудита, применяемыми в Обществе.

2.5.3. Учитывать сложность, существенность и значимость вопросов, в отношении которых Совету директоров и исполнительным органам Общества предоставляются гарантии и консультации, а также оценивать вероятность существенных ошибок, противоправных действий или несоблюдения процедур.

2.5.4. Непрерывно повышать свое профессиональное мастерство, а также эффективность и качество своей деятельности.